ORGANISATION: ARBEITSTEILUNG VS. FLACHE HIERARCHIEN

Traditionelle und lernende Organisationen im Vergleich

HANDLUNGSFELD	TRADITIONELLE ORGANISATION	LERNENDE ORGANISATION
Teams	hohe Arbeitsteilung, strenge Hierarchie	durchgehend temporäre Teams, hohe Vernetzung, extrem flache Hierarchie
Persönliche Kompetenzen	Fachkompetenzen, Trennung Job-Mensch, Ausgrenzung von Emotionen aus der Arbeitswelt	Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz im Gleichgewicht, personale Entwicklung hat hohen Stellenwert
Denkmuster	klassisch lineare Methoden	Systemdenken, Planspiele, Simulationen, Visual Management als Standardmethode
Kommunikationskultur	Ein-Weg-Kommunikation, informelle Schattenorganisation	Kommunikation ist der Informationsverarbeitung gleichgestellt
Gemeinsame Visionen	nein	Visionen als langfristig treibende Kraft